

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان فرهنگ سازمانی، کیفیت زندگی کاری و فرسودگی شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیده سارا فتاحی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی طبرستان، چالوس

حامد خالق جو - مدیر آموزش موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی طبرستان، چالوس

خلاصه مقاله:

کارکنان، با ارزشترین دارایی هر سازمان میباشند و موفقیت هر سازمان تا حد زیادی به عملکرد منابع انسانی آن سازمان، وابسته است. لذا ایجاد فضای کاری مناسب و بهبود شرایط کار برای کارکنان، میتواند موفقیت سازمان را تضمین کند. بر این اساس، در پژوهش حاضر، ارتباط بین فرهنگ سازمانی، کیفیت زندگی کاری و فرسودگی شغلی در میان کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهر تهران در سال 1394 بررسی شده است. این پژوهش، از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش جمع آوری داده ها، توصیفی همبستگی میباشد. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران، 280 نفر بوده که به روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب شده و نظرات افراد، با استفاده از پرسشنامه های استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون، کیفیت زندگی کاری والتون و فرسودگی شغلی ماسلاچ، جمعآوری گردیده است. پایایی پرسشنامه بر اساس روش آلفای کرونباخ 0/91 محاسبه گردید که رضایت بخش است. داده ها از طریق آزمون کلموگراف اسمیرنوف و همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتهاند و نتایج نشان داد بین فرهنگ سازمانی و کیفیت زندگی کاری رابطه مثبت و معنادار و بین فرهنگ سازمانی و فرسودگی شغلی، و کیفیت زندگی کاری و فرسودگی شغلی، رابطه منفی و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/514045>

