

## عنوان مقاله:

بررسی علل افزایش کارایی و اثربخشی افراد در سازمان تامین اجتماعی، مطالعه موردی استان هرمزگان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

امیرحسین نوروزی

اسماعیل قادری

سیدفاضل حیدری بلوکی

مریم ملک پور

## خلاصه مقاله:

ماندگاری سازمان ها در رعایت اصول و شیوه های صحیح انجام کارها است که سازمان ها در پیرامون خود موظف به تمرکز و التزام به کارایی و اثربخشی لازم می باشند. هره وری عبارت است از کارایی یعنی درست انجام دادن کار و اثر بخشی که همان انجام کارهای درست. اغلب نمی توان برای نیل به کارایی و اثربخشی خط کش مدرجی را در نظر گرفت، ولی آنچه در این میان برای ما اهمیت دارد، دست یافتن به نقطه برتر در دست یابی به حدود و ترجمان سازمان است. در این تحقیق به این مهم اشاره می شود که کدام علل باعث افزایش کارایی و اثربخشی افراد در سازمان تامین اجتماعی استان هرمزگان می باشد و به طور کلی به این نتایج دست خواهیم یافت: پیرامون سازمان با ابعاد فرهنگ، اقتصاد و اجتماع، علل مربوط به اشتغال با ابعاد سنجش اصلاح برون داد بر مبنای قالب های ذهنی و بصری و برنامه ریزی شغلی، علل شخصیتی با ابعاد ارزشی، اعتقادی و توانایی افراد، ابعاد سازمانی مشتمل بر همکاری کارکنان، سامانه ی پاداش، به کارگیری صحیح کارکنان، آموزش، روش های رهبری و الگوریتم سازمانی. سعی شده است با توجه به اهمیت جایگاه افراد، علل تاثیرگذار بر افزایش کارایی و اثربخشی آنها از دیدگاه عوامل سازمانی مدل کوپمن تحلیل گردد که فرضیاتی آزمون گردید. بین همکاری کارکنان در تعیین اهداف شغلی و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان، رابطه معناداری وجود دارد. ما بین به کار گیری صحیح کارکنان و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین سامانه پاداش و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین روش های رهبری سازمان و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین الگوریتم سازمانی و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین آموزش و افزایش کارایی و اثربخشی افراد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. هدف این تحقیق کاربردی و روش اجرای آن توصیفی همبستگی است. کارکنان و مدیران سازمان تامین اجتماعی استان هرمزگان، جامعه آماری را تشکیل داده اند. در نهایت ارتباط معناداری میان علل سازمانی همکاری، به کارگیری صحیح کارکنان، سامانه پاداش، روش های رهبری، الگوریتم سازمانی و آموزش با کارایی و اثربخشی افراد وجود دارد که بیشترین تاثیر را همکاری کارکنان بر کارایی و اثربخشی داشته است.

## کلمات کلیدی:

آموزش، اثربخشی، الگوریتم سازمانی، سامانه ی پاداش، کارایی، نیروی انسانی، سازمان تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/514074>

