

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل تعهد سازمانی پرستاران بر حسب مشخصات دموگرافیک آنها در مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان

محل انتشار:

مجله مراقبت پرستاری و مامایی ابن سینا، دوره 22، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیر صادقی - مرکز تحقیقات مراقبتهای مادر و کودک، دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران

طیبه صمصامی - دانشجوی رشته مدیریت پرستاری، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران

عباس مقیم بیگی - مرکز تحقیقات مدل سازی بیماری های غیر واگیر، گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران

علی بیک مرادی - مرکز تحقیقات مراقبت بیماریهای مزمن در منزل دانشگاه علوم پزشکی همدان، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: پرستاران به عنوان بزرگ ترین و مهم ترین منابع انسانی در سازمانهای مراقبت بهداشتی - درمانی، نقش کلیدی در تحقق اهداف سازمان بعدده دارند و تعهد سازمانی آنها یکی از فاکتورهای مهم در جهت نیل به اهداف سازمانی است. روش کار: در این پژوهش توصیفی تحلیلی که در سال 2931 در مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان انجام - شد با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از نوع نسبتی، تعداد 963 نفر از پرستاران شاغل بعنوان نمونه پژوهش - انتخاب گردیدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه مشخصات دموگرافیک و پرسشنامه تعهد سازمانی 21 سؤالی تعدیل شده آلن و مایر بود. داده ها با استفاده از آزمون های تی نمونه های مستقل، آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون تعقیبی توکی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج بیانگر سطح متوسط تعهد سازمانی پرستاران بود. تعهد سازمانی پرستاران بر حسب گروه سنی، سابقه کاری و وضعیت استخدام آنها تفاوت معنادار آماری داشت ($p < 0.05$). پرستاران در گروه سنی ≥ 03 سال، سابقه کاری 26 13 سال و - استخدام رسمی تعهد سازمانی بیشتری نسبت به سایر پرستاران داشتند ($p < 0.05$) ولی تعهد سازمانی آنها بر حسب جنسیت ($p = 0.131$) سطح تحصیلات ($p = 0.77$) تفاوت معناداری نداشت. نتیجه نهایی: مدیران مراکز آموزشی درمانی باید با فراهم نمودن شرایط به ارتقاء تعهد سازمانی پرستاران دارای سابقه کاری کمتر از ده سال، با وضعیت استخدامی پیمانی، قراردادی و طرحی توجه ویژه داشته باشند.

کلمات کلیدی:

پرستاران ، تعهد سازمانی ، مراکز آموزشی درمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/514877>

