

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه معنویت محیط کار با خودکارآمدی کارکنانمورد مطالعه : دانشگاه محقق اردبیلی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

ژیلا سامع نژاد - گروه مدیریت اجرایی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

علی خالق خواه - گروه علوم تربیتی، استادیار، دانشگاه محقق اردبیلی، گروه علوم تربیتی، اردبیل، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با عنوان بررسی رابطه معنویت محیط کار با خودکارآمدی کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی اجراء شده است. جامعه آماری پژوهش متشکل از کلیه کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی به تعداد 340 می باشد، با استفاده از جدول مورگان 181 نفر به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی طبقه ای انتخاب و مورد آزمون قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده-ها، شامل پرسشنامه‌های استاندارد معنویت سازمانی میلیمن و همکاران ( 2003 ) ، پرسشنامه استاندارد خودکارآمدی شررو همکاران ( GSES ) بود. برای روایی صوری و محتوایی پرسشنامه‌ها از نظر متخصصان و اساتید صاحب نظر استفاده شد. وضرب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه خودکارآمدی کارکنان برابر با 0/75 و برای پرسشنامه معنویت در کار برابر با 0/71 به دست آمده است و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. میانگین و انحراف معیار معنویت در محیط کار  $(3/45 \pm 0/73)$  است که نشان می دهد متوسط به بالا است. از سوی دیگر نتایج دیگر این جدول نشان می دهد که از بین مولفه های معنویت در محیط کار ، همسویی ارزش های فردی با ارزش های سازمانی دارای بالاترین میانگین ( 0/86  $\pm 3/5$  ) و احساس همبستگی دارای کمترین میانگین  $(0/97 \pm 3/39)$  می باشد. میانگین و انحراف معیار خودکارآمدی کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی  $(0/78 \pm 3/35)$  است که نشان می دهد متوسط به بالا است. از سوی دیگر نتایج دیگر این جدول نشان می دهد که از بین مولفه های خودکارآمدی، میل به آغازگری رفتار دارای بالاترین میانگین  $(0/91 \pm 3/52)$  و مقاومت در رویارویی با موانع دارای کمترین میانگین  $(0/96 \pm 3/23)$  می باشد. یافته های استنباطی حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق هم نشان داد بین معنویت در محیط کار و خودکارآمدی کارکنان همبستگی مستقیم معنادار در سطح خطای کمتر از  $P < 0/01$  وجود دارد. نتایج آزمون رگرسیون چندگانه نیز نشان داد که مولفه های معنویت در کار 13/3 درصد کل واریانس متغیر خودکارآمدی را تبیین می کنند به طوری که همسویی ارزش های فردی با ارزش های سازمان با مقدار بتای 0/392 دارای بیشترین سهم در برآورد خودکارآمدی دارد. به عبارتی دیگر، متغیر / معنویت در محیط کار در افزایش خودکارآمدی کارکنان تاثیر مثبت دارد

## کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، معنویت در محیط کار، کارکنان، دانشگاه محقق اردبیلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515380>

