

عنوان مقاله:

نقش رضایت شغلی بر شادکامی منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

لطف الله علی پور - کاندیدای دکتری مدیریت نیروی انسانی

سرور زابلی - دانشجوی مقطع فوق لیسانس، رشته مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

امروزه در هر کشوری، هزاران هزار شغل و حرفه وجود دارد که افراد به آن اشتغال داشته و از این طریق، به زندگی خود ادامه می دهند. آنچه همواره مورد توجه اندیشمندان علوم اجتماعی و علوم تربیتی بوده رضایت شغلی افراد و آثار این رضایت در روحیه و شادکامی آنها و بازدهی کارشان می باشد. اگر کسی به شغل خود علاقه مند باشد، خلاقیت و استعداد وی در زمینه کاری اش شکوفا خواهد شد و هرگز دچار خستگی و افسردگی نخواهد شد. به عکس، اگر کسی از حرفه اش راضی نباشد، هم خودش دچار افسردگی و سرخوردگی می شود و هم کارش بی نتیجه خواهد بود. روش این تحقیق توصیفی نظری بوده و در این پژوهش به بررسی رابطه بین رضایت شغلی و شادکامی منابع انسانی پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، شادکامی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515382>

