

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تیپ شخصیتی بر روی اعتیاد به کار کارمندان مورد مطالعه: بانک های دولتی و خصوصی شهرستان کازرون، سال 93

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نوشین رزمی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

سعید کوهی - کارشناس ارشد مدیریت، مدرس دانشگاه، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

بهروز رضائی منش - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش شناسایی تیپ های شخصیتی موثر بر اعتیاد به کار در بانکهای دولتی (ملی، سپه، مسکن) و بانکهای خصوصی (پارسیان، نورگستر) شهرستان کازرون واقع در استان فارس است. پژوهش حاضر به لحاظ روش توصیفی، به لحاظ اجرا، پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر 140 نفر از مدیران و متصدیان امور بانکی در بانکهای دولتی و خصوصی است که 104 نفر از آنان به صورت انتخابی به عنوان نمونه انتخاب شدند. که عمده ترین عوامل شناسایی شده بنابر تحقیقات موجود (عجین شدن با کار، تمایل درونی به کار، لذت بردن از کار) که این 1 مقوله ها مربوط به اعتیاد به کار بوده است. و 1 مولفه تیپ شخصیت (درون گرایی/برون گرایی، روان رنجوری، روان پریشی) با در نظر گرفتن شاخصهای مرتبط با این دو مولفه در سطح اطمینان 95 درصد مورد آزمون واقع شدند. که اعتبار آن ها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0.872 و 0.883 تعیین شد. در این پژوهش ارتباط بین تیپ شخصیتی با اعتیاد به کار کارمندان از طریق ضریب همبستگی دومتغیره و رگرسیون، و همچنین آزمون t دومتغیره مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نتایج نشان از تاثیر مثبت و وجود ارتباط بین تیپ شخصیتی و اعتیاد به کار کارمندان در بانک های دولتی و خصوصی شهرستان کازرون است.

کلمات کلیدی:

عجین شدن با کار، لذت بردن از کار، تمایل درونی به کار، برون گرایی/درون گرایی، روان رنجوری / روان پریشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515385>

