

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با سرمایه اجتماعی کارکنان مطالعه موردی: بانک تجارت استان اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سعید کوهی - کارشناس ارشد مدیریت، مدرس دانشگاه، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

زهرا پورامینی - کارشناس ارشد مدیریت، مدرس دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه موفقیت سازمانها از یک طرف در گرو توجه ویژه به سرمایه انسانی و ارضای نیازهای آنها، و از طرف دیگر نیازمند توجه ویژه به سرمایه اجتماعی است. سازمانها از اهرم های مختلفی برای ارتقاء عملکرد این سرمایه ها استفاده می کنند یکی از این عوامل می تواند عدالت سازمانی باشد. عدالت سازمانی باعث شکل گیری ابعاد سرمایه اجتماعی شده و بقای سیستمهای اجتماعی را تضمین می کند. از این رو هدف از انجام پژوهش، بررسی رابطه عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی در بانک تجارت اردبیل است. جامعه آماری پژوهش 400 نفر است که 196 نفر از آنان با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها شامل دو پرسشنامه سنجش عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی است که اعتبار آن ها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/92 و 0/98 تعیین شد. در این پژوهش ارتباط عدالت سازمانی و ابعاد آن با سرمایه اجتماعی از طریق ضریب همبستگی و رگرسیون، مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نتایج نشان از تاثیر مثبت و وجود ارتباط و بین ابعاد عدالت سازمانی و سرمایه اجتماعی است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مراوده ای سرمایه اجتماعی، بانک تجارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515387>

