

**عنوان مقاله:**  
یادگیری سازمانی

**محل انتشار:**  
کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

**نویسندگان:**  
سعید کوهی - کارشناس ارشد مدیریت، مدرس دانشگاه، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

زهرا پورامینی - کارشناس ارشد مدیریت، مدرس دانشگاه تهران

### **خلاصه مقاله:**

در این مقاله سعی شده است با ارائه تعاریف کلی و بحث درباره اهداف یادگیری سازمانی، انواع و میزان کاربرد انواع، سطوح، فرآیند، مهارت ها، ارکان و موانع یادگیری سازمانی و سایر موارد مرتبط با آن، به درک بهتر این مهم و در نتیجه استفاده مطلوب تر از آن در سازمان ها کمک شود. بررسی ریشه های تاریخی یادگیری سازمانی نشان می دهد که پایه و اساس آن یادگیری فردی و آموزش های سازمانی بوده است. گاهی اوقات عبارت های یادگیریسازمانی، آموزش سازمانی و سازمان یادگیرنده به اشتباه، جای یکدیگر به کارگرفته می شوند که در این مقاله به وجوه تمایز آنها نیز اشاره شده است

**کلمات کلیدی:**  
یادگیری، آموزش سازمانی، سازمان یادگیرنده، یادگیری سازمانی

**لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:**

<https://civilica.com/doc/515388>

