

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های مدیریت بر عملکرد کارکنان آموزش و پرورش اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حسن پورسلیم - دانشجوی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه محقق اردبیلی

یوسف آزاد بخت - دانشجوی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه محقق اردبیلی

مسعود مرادی - استادیار و عضو هیأت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

میر فخر الدین زاهد - معاون آموزشی هنرستان شهید رجائی اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک های مدیریت بر عملکرد کارکنان آموزش و پرورش اردبیل بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان، کارشناسان و مدیران آموزش و پرورش که تعداد 277 نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شد. برای بررسی و جمع آوری داده ها از پرسشنامه های پرسشنامه سبک مدیریت سالزمن و اندر کولک (1982) با آلفای کرونباخ 0/86 و ارزیابی عملکرد کارکنان پاترسون با آلفای کرونباخ 0/69 استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد سبک های مدیریت در عملکرد کارکنان تاثیر دارد به طوری که استفاده از سبک آمرانه باعث کاهش عملکرد کارکنان و سبک های تلفیقی و آزاد منشا نه باعث بهبود در عملکرد کارکنان این اداره شده است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515443>

