

عنوان مقاله:

بررسی رابط بین رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ایرج نیک پی - عضو هیئت علمی دانشگاه لرستان

شهرام نجفوند دریکوند - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین رهبری اخلاقیو رفتار شهروندی سازمانی صورت گرفته است روش پژوهش از نوع توصیفی همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری دانشگاه لرستان در سال 1393-94 به تعداد 600 نفر می باشد که به طور تصادفی 234 نفر براساس جدول کرجسی و مورگان به عنوان نمونه انتخاب شده است داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه رهبری اخلاقی کالسون و همکاران 2011 با الفای 0/83 و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پادساکوف و همکاران 1990 با آلفای 0/77 استفاده شد. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون حاکی از این است که رابطه بین رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی معنادار است بعلاوه تمامی مولفه های رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین تحلیل رگرسیون گام به گام بیانگر این است که زا میان مولفه های رهبری اخلاقی شفافیت نقش و تسهیم قدرت و انصاف بیشترین تاثیر را در رفتار شهروندی سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رفتار شهروندی، سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/516441>

