

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی با عملکرد شغلی کارمندان دانشگاه ارومیه

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پرویز رحیمی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

محمد حسنی - عضو هیئت‌تعلیمی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین رضایت شغلی باتعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه ارومیه اجرا گردیده در این تحقیق از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی می باشد و از لحاظ نحوه گردآوری اطلاعات و داده ها یک تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. دلاور 1380 ص 203 در این نوع تحقیق رابطه میان متغیرها براساس هدف تحقیق تحلیل می گردد به همین منظور از بین 550 کارکنان دانشگاه ارومیه تعداد 240 بااستفاده از روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه های ویژگی های شخصیتی، تعهد سازمانی و عملکرد شغلی، مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین رضایت شغلی باتعهد سازمانی و عملکرد شغلی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/516475>

