

عنوان مقاله:

رابطه جوسازمانی و رضایتمندی شغلی با سلامت روان در بین کارکنان دانشگاه شیراز

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سمیه طالبی اردکانی - کارشناسی ارشد مطالعات زنان

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی رابطه جوسازمانی و رضایتمندی شغلی با سلامت روان در بین کارکنان دانشگاه شیراز بود روش پژوهش، روش همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر مشتمل بر تمام کارکنان دانشگاه شیراز می باشد که شامل 700 نفر می باشند. نمونه این تحقیق مشتمل بر 200 نفر از کارکنان می باشد، که برای انتخاب آنها از روش نمونه گیری سیستماتیک استفاده شد. در این پژوهش به منظور اندازه گیری متغیرهای مورد نظر از پرسشنامه های جو سازمانی هالیپین و کرافت 1963 پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی بری فیلد و روث 1951 و نیز پرسشنامه سلامت روانی GHQ-28 استفاده شد. پرسشنامه ها پس از تکمیل توسط پاسخگویان وارد نرم افزار spss شده و توسط آماره های مقتضی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. بر اساس یافته های پژوهش بین جو سازمانی و رضایتمندی شغلی با سلامت روان کارکنان رابطه معنادار وجود دارد، همچنین سلامت روان کارکنان را می توان بر اساس جو سازمانی و رضایتمندی شغلی کارکنان دانشگاه شیراز پیش بینی نمود

کلمات کلیدی:

جوسازمانی، رضایتمندی شغلی، سلامت روان، دانشگاه شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/516663>

