

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شادکامی و بهزیستی روانشناختی با رضایت شغلی دبیران زن متوسط دوم

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهرانگیز صاحبقرانی - کارشناسی ارشد مشاوره دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت ایران

عباس قلتاش - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ابعاد روانشناسی مثبت گرا شادکامی و بهزیستی روانشناختی بار ضایع شغلی دبیران زن متوسطه دوم اصفهان صورت پذیرفت. روش این پژوهش توصیفی همبستگی بود جامعه آماری این پژوهش شامل تمام دبیران زن دوره دوم متوسطه است که رد سال تحصیلی 94-95 در شهر اصفهان مشغول به تدریس بودند حجم نمونه در پژوهش حاضر 120 نفر تعیین شد که با روش تصادفی خوشه ای از بین آموزشگاه های دخترانه دوره دوم متوسطه شهر اصفهان انتخاب شدند ابزارهای مورد استفاده شامل پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، کندال و هیولین، پرسشنامه شادکامی اکسفورد و پرسشنامه بهزیستی روانشناختی ریف بود پس از جمع آوری پرسشنامه و استخراج داده خام تجزیه و تحلیل داده ای حاصل از این پژوهش توسط نرم افزار SPSS ویرایش 20 با استفاده از روشهای امار توصیفی و همبستگی پیرسون صورت گرفت نتایج تحلیل همبستگی پیرسون نشان داد. تحلیل نتایج نشان داد نمرات شادکامی و بهزیستی روانشناختی با رضایت شغلی دبیران زن دوره متوسطه دوم دارای همبستگی مثبت معنادار میباشد. بنابراین در پرداختن به مولفه های مرتبط با شغل نظیر رضایت شغلی لازم است به ویژگی های روانشناختی مثبت افراد نظیر بهزیستی روانشناختی و شادکامی توجه کافی صورت پذیرد.

کلمات کلیدی:

شادکامی، بهزیستی، روانشناختی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/517029>

