

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی سبک های مقابله با استرس با نوآوری سازمانی در مدیران ابتدایی دوره دوم شهر کرمان در سال تحصیلی 94-95

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ویدا اندیشمند - استادیار مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان دانشکده ادبیات و علوم انسانی گروه علوم تربیتی

مرضیه محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه ی سبک های مقابله ای با استرس با نوآوری سازمانی در مدیریت ابتدایی دوره دوم کرمان در سال تحصیلی 94-95 می باشد این تحقیق از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی است و از نظر هدف جزء تحقیقات کاربردی می باشد جمعیت آماری تحقیق حاضر عبارت است از کلیه مدیران دوره ابتدایی دوره دوم شهر کرمان در سال تحصیلی 94-95 که تعداد آنان 75 نفر می باشد روش نمونه گیری به صورت سرشماری می باشد داده ها با استفاده از دو پرسشنامه سبکهای مقابله با استرس اندار و پارکر 1990 و نوآوری سازمانی حمیدی زاده و همکاران 1393 جمع آوری گردیده است برایتجزیه و تحلیل داده ها از روشهای امار توصیفی میانگین درصد، نمودار و از آمار استنباطی روش همبستگی پیرسون و اسپیرمن استفاده گردید. یافته ها با نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و نتایج نشان داد که بین سبک مقابله مساله مدار و نوآوری سازمانی مدیران، بین سبک مقابله هیجان مدار و نوآوری سازمانی مدیران و بین سبک مقابله اجتناب و نوآوری سازمانی مدیران رابطه معنادری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبکهای مقابله با استرس، نوآوری سازمانی، مدیریت تعارض

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/517079>

