

عنوان مقاله:

ارتباط تفکرات ناکارآمد شغلی با بی تصمیمی شغلی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

یوسف جمالی - کارشناسی ارشد مشاوره شغلی دانشگاه علامه طباطبائی تهران

عبدالحمید حسینی - کارشناسی ارشد مشاوره شغلی دانشگاه علامه طباطبائی تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی جگونگی رابطه بی تصمیمی شغلی با تفکرات ناکارآمد شغلی و میزان پیش بینی پذیری بی تصمیمی شغلی از روی تفکرات ناکارآمد شغلی می باشد پژوهش حاضر توصیفی همبستگی می باشد نمونه ی تحقیق شامل 125 نفر ازدانشجویان مقاطع کارشناسی کارشناسی ارشد و دکتری می باشد ابزار پژوهش پرسشنامه افکار ناکارآمد شغلی کسای 1384 پرسشنامه تصمیمی شغلی اسپو 1976 بودند. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS20 و روشهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون ساده تجزیه قرار گرفت نتایج تحقیق نشان داد که رابطه آماری مثبتی بین افکار ناکارآمد شغلی و بی تصمیمی شغلی در دانشجویان وجود دارد و افکار ناکارآمد شغلی پیش بینی کننده ی مثبتی برای بی تصمیمی شغلی بود نتایج این پژوهش نشان داد هرچه میزان افکار ناکارآمد شغلی در دانشجویان بالاتر باشد بی تصمیمی شغلی آنها نیز افزایش می یابد و افکار ناکارآمد شغلی یکی از عوامل تبیین کننده بی تصمیمی شغلی دانشجویان می باشد.

کلمات کلیدی:

تفکرات ناکارآمد شغلی بی تصمیمی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/517096>

