

عنوان مقاله:

ارزیابی تحول پذیری سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت بحران (مطالعه موردی: شرکت آذربایجان شرقی)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مهدی پورآقاجان - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

مهدی پورآقاجان - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

یوسف بیگ زاده - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف ارزیابی تحول پذیری سازمانی و تاثیر آن بر مدیریت بحران در شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی انجام پذیرفت. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی که در قسمت های اداری و مالی، بهره برداری، فنی و توسعه، برنامه ریزی و منابع انسانی، امور مشترکین و خدماتی و پیمانکاری مشغول فعالیت می باشند به تعداد 140 نفر می باشد. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای با توجه به حجم نمونه انتخاب گردید. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 102 نفر تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات میدانی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردید. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 102 نفر تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات میدانی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردید. روایی پرسشنامه مورد تایید، اساتید و 14 تن از متخصصان مجرب در شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی قرار گرفت و پایایی پرسشنامه نیز با استفاده از نمونه اولیه 40 تایی و انجام آزمون آلفای کرانباخ بالاتر از 0/7 در تمامی مقیاس ها به تایید رسید. به منظور تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از پرسشنامه های جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب برای توصیف پاسخ های داده شده به سوالات پرسشنامه های تحقیق حاضر از جدول توزیع فراوانی و درصد پاسخ های مربوط به هر یک از سوالات استفاده شده است و برای نشان دادن داده های آماری سوالات عمومی به صورت منسجم، از نمودارهای ستونی استفاده گردیده است و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون t تک گروهی، کولموگورف - اسمیرنوف، ۲ پیرسون، رگرسیون دو متغیره با نرم افزار SPSS20 استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که تحول پذیری سازمانی بر یک پارچه سازی سازمانی، هماهنگی سازمانی، هدف محوری و مسئولیت پذیری مدیریت بحران در شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

تحول پذیری، بحران، شرکت آب و فاضلاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/518196>

