

## عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد خدامرادی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی خوزستان

علیرضا نوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

## خلاصه مقاله:

عصر صنعت و تفکر خالص صنعتی سپری شده و اکنون دوره اقتصاد مبتنی بر دانش است. سرمایه انسانی در سازمانهای دانش محور نقش و اهمیت ویژه ای پیدا نموده و مدیریت بر سرمایه های انسانی و دانشگرات در سازمانهای امروزی به رمز موفقیت آنان تبدیل شده است. لذا سرمایه انسانی تنها نهاده ای است که می تواند ضمن تغییر خود، سایر نهاده های تولید را تغییر داده یا تعدیل کند و مبنایی برای نوآوری فراهم سازد که در سطح وسیع به رشد اقتصادی بینجامد. در رویکردهای نوین مدیریت، نقش مدیر از نقشهای فرماندهی و کنترل به نقش مربیگری تغییر یافته و دو مقوله کارایی اثر بخشی، محور توجه مدیران است و باید توجه داشت در اقتصاد امروز داراییهای مجازی و نامملوس همراه با داراییهای ملموس ارزش سازمان را مشخص می کنند. در این مقاله امکان پیاده سازی سیستم حسابداری و مدل های ارزش گذاری منابع انسانی در سیستم بانکی مورد بررسی قرار می گیرد. هدف اصلی از این پژوهش بررسی امکان تحقق سیستم حسابداری منابع انسانی در سیستم بانکی و همچنین یافتن مناسب ترین مدل ارزش گذاری منابع انسانی می باشد، در این راستا چالش های موجود در مسیر استقرار این سیستم نیز بررسی خواهد شد. این تحقیق از نظر روش توصیفی و از نظر هدف کاربردی است.

## کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، هزینه یابی منابع انسانی، ارزش گذاری منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/518201>

