

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر بهره وری سازمان در شرکت شیر پاستوریزه پگاه تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مصطفی مقدم - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

سیدعباس حیدری - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

بهنام اسماعیلی فر - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از اصل اساسی مدیریت، دانش افزایش بهره وری و استفاده بهینه از منابع و امکانات موجود به منظور نیل به اهداف تعیین شده می باشد. بهره وری مفهومی است جامع و کلی که افزایش آن به عنوانی یک ضرورت جهت ارتقاء سطح زندگی، رفاه بیشتر، آرامش و آسایش انسانها، که هدف اساسی برای همه کشورهای جهان محسوب می شود، همواره مدنظر دست اندرکاران سیاست و اقتصاد و دولتمردان بوده و می باشد، از اینرو هدف کلی و اساسی علم و هنر مدیریت هم دستیابی به بهره وری بیشتر از منابع و امکانات می باشد. لذا با توجه به اهمیت مفهوم بهره وری در سازمانها و نقش عوامل مختلف بر آن از جمله، ساختار سازمانی هدف اصلی این پژوهش تعیین تاثیر ابعاد ساختار سازمانی شامل: پیچیدگی، رسمیت و تمرکز بر بهره وری کارکنان در شرکت شیر پگاه تهران می باشد. روش تحقیق از نظر جمع آوری اطلاعات توصیفی از نوع پیمایشی و از تحقیقات کاربردی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شرکت شیر پاستوریزه پگاه تهران می باشد که از میان آنها با استفاده از روش نمونه گیری قابل دسترسی 265 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. نتایج حاصله از تحلیل داده های پرسشنامه نشان می دهد که فرضیه اصلی تحقیق یعنی تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر بهره وری سازمان در شرکت شیر پاستوریزه پگاه تهران مثبت و معنی دار می باشد و همچنین بررسی فرضیه های فرعی نشان می دهد که: 1- بعد پیچیدگی ساختار سازمان بر بهره وری سازمان در شرکت شیر پاستوریزه پگاه تهران مثبت و معنی دار دارد. 2- بعد رسمیت ساختار بر بهره وری سازمان در شرکت شیر پاستوریزه پگاه تهران تاثیر مثبت و معنی داری ندارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، بهره وری، پیچیدگی، وضوح، حمایت سازمانی، تناسب محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/518320>

