

## عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

پیمان کریمی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

سیدرضا حسنی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

عصر حاضر، عصر اقتدار دانش و اطلاعات و پیشرفت تکنولوژی است. همزمان با این پیشرفت ها در اقتصاد جهانی در ساختار بازار و الگوهای اشتغال تغییراتی ایجاد شده است. شرکت ها و سازمان ها برای بقا باید خود را با این تغییرات وفق دهند این موضوع باعث توجه بیشتر مدیریت به منابع مالی و غیرمالی سازمان از جمله منابع انسانی شده است. کارآیی و اثر بخشی مدیریت هر سازمان به معنای توانایی مدیران آن سازمان در چگونگی تهیه، توسعه، تخصیص، نگه داری و به کارگیری منابع موجود می باشد و این امر نیازمند اطلاعات صحیح در مورد منابع سازمانی خواهد بود، منابع انسانی یکی از ارزش ترین داریایی های سازمان محسوب می شود. پژوهش حاضر از نوع پژوهش های توصیفی پیمایشی است که در طی مراحل اجرای آن به دنبال توصیف روابط حسابداری منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه می باشد. ابتدا با تشریح مبانی نظری پژوهش و توصیف شرایط موجود با طرح پرسشنامه و توزیع آن اطلاعات لازم جمع آوری شده و سپس با استفاده از نرم افزارهای آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. با توجه به اینکه هدف این پژوهش بررسی حسابداری منابع انسانی را با مورد مطالعه در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه می باشد، بنابراین می توان این پژوهش را کاربردی به حساب آورد. یافته های پژوهش را کاربردی به حساب آورد. یافته های پژوهش حاکی از آن است که آشنایی کافی مدیران از سیستم حسابداری منابع انسانی باعث پیاده سازی این سیستم شده است. شناخت کافی حسابداری منابع انسانی باعث پیاده سازی این سیستم شده است. بین آشنایی کافی مدیران و توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین آشنایی کافی مدیران و مشارکت جویی رابطه معناداری وجود دارد. بین شناخت کافی حسابداران و وظیفه شناسی رابطه معناداری وجود دارد. بین ارائه آموزش کافی و اولویت قرار دادن سرمایه انسانی نسبت به سرمایه مالی رابطه معناداری وجود دارد نتایج نشان داد که حسابداری منابع انسانی تلفیقی از دو حوزه حسابداری و مدیریت منابع انسانی است. کاربرد روش ها و مفاهیم حسابداری و استفاده از فن و الگوی اندازه گیری می تواند تاثیرات عمیقی را بر نحوه اداره افراد سازمان داشته باشد و کارکنان را قادر به مشارکت موفق در پیشرفت اهداف سازمان سازد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیران، حسابداران، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/518458>

