

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی متغیرهای فرسودگی شغلی و دلبستگی شغلی در تاثیر ویژگی های شغلی بر پریشانی روانی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین پژوهشی در علوم، مهندسی و فناوری با محوریت پژوهشهای نیاز محور (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد صنوبری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول، گروه مدیریت، دزفول، ایران،

فرخ لقا سقاییان - گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر ویژگی های شغلی بر پریشانی روانی با بررسی نقش میانجی متغیرهای فرسودگی شغلی و دلبستگی شغلی در تاثیر ویژگی های شغلی بر پریشانی روانی در بین کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان شوشتر و ادارات تابعه می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان اداره جهاد کشاورزی شهرستان شوشتر و ادارات تابعه بود حجم جامعه حاضر 240 نفر بود با توجه به جدول مورگان، نمونه آن برابر 144 نفر برآورد شد. ابزارهای اندازه گیری این پژوهش عبارت بود از پرسشنامه دلبستگی شغلی لاداهل و کنجر، پرسشنامه ویژگی های شغلی هاگمن و اولدهام، پرسشنامه خستگی یا فرسودگی عاطفی و پرسشنامه سلامت عمومی می باشد. برای تحلیل داده ها از آمار توصیفی میانگین، انحراف معیار و از روش های استنباطی تحلیل مسیر و آزمون کولموگروف - اسمیرنوف مورد استفاده قرار گرفت. یافته ها حاکی از آن بود که متغیر ویژگی شغلی با بتای 282/۰ - تاثیر معنی داری را بر متغیر پریشانی روانی کارکنان دارد. ویژگی های شغلی بر فرسودگی شغلی تاثیر معنی داری نداشته است. ویژگی های شغلی تاثیر منفی و معنی داری بر دلبستگی شغلی دارد. و همین طور فرسودگی شغلی تاثیر مثبتی بر پریشانی روانی دارد. فرضیه پژوهشی مبنی بر تاثیر منفی دلبستگی شغلی بر پریشانی روانی تایید نمی گردد. و نهایتا فرضیه پژوهشی مبنی بر تاثیر میانجی متغیر فرسودگی شغلی بر پریشانی روانی تایید می گردد.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی- پریشانی روان- فرسودگی شغلی- ویژگی های شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/519616>

