

## عنوان مقاله:

بررسی نقش کارت ارزیابی متوازن بر روند عملکرد سازمان

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

جواد فروزنده - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دولت آباد، گروه حسابداری، اصفهان

نجمه شعبانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دولت آباد، گرایش مدیریت استراتژیک

حمیده محلوچی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دولت آباد، گرایش مدیریت استراتژیک

## خلاصه مقاله:

چشم‌انداز در سازمان توسط استراتژیها تحقق مییابد و این استراتژی میتواند توسط کارت امتیاز متوازن تبیین شوند مدل کارت امتیاز متوازن به‌عنوان مدل جامع دارای رویکرد نوین برای ارزیابی عملکرد سازمانهاست. این مدل با تأکید بر استراتژیهای سازمان و ایجاد تعادل در حوزهها یا ابعاد اصلی سازمان (شامل حوزههای مالی، مشتریان و اربابرجوع، فرایند داخلی و رشد و یادگیری) سعی در مدیریت و ارزیابی سازمانهای پیچیده دارد. کارت امتیازی متوازن رویکردی نوین و چندبعدی در ارزیابی عملکرد و کنترل مدیریت است. به‌منظور کسب موفقیت بیشتر برای سازمان و حفظ آن، نهنها نیازمند ثبت صحیح امتیازات و نمرات میباشیم، بلکه بایستی پیش-بینیای نیز از نمرات احتمالی خود نیز داشته باشید.

## کلمات کلیدی:

کارت امتیازی متوازن BSC، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/520233>

