

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت تضاد و تعارض در سازمان ها

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی فلاح - استاد یار گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

لیلا فرزانه - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

خلاصه مقاله:

این مقاله مفهوم تعارض در مدیریت و سازمان را شرح داده و انواع تعارضات سازمانی را برشمرده و آنها را تقسیم بندی می کند. نظریه ها و رویکردهای مختلف درباره ی تعارض ، دلایل ایجاد و روش ه ای مواجهه با تعارض را شرح می دهد و به بررسی سبکها و استراتژیها و فنون و راهبردهای مدیریت تعارض و نحوه بهبود عملکرد سازمان میپردازد.

کلمات کلیدی:

تعارض ، مدیریت تعارض ، استراتژی مدیریت تعارض ، استراتژی ایجاد تعارض سازنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/520246>

