

عنوان مقاله:

بررسی نقش رابطه بین هوش معنوی و خود کارآمدی کارکنان با فرهنگ سازمانی کارکنان مدارس متوسطه دوم پسرانه و دخترانه ناحیه یک اهواز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

افبال ابولیان - کارشناسی ارشد زبان و ادبیات فارسی

فیروزه اسکندری - دانشجوی کارشناسی ارشد

لیلا بابادی جلوگیر - کارشناس مدارک پزشکی تامین اجتماعی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی نقش رابطه بین هوش معنوی و خود کارآمدی کارکنان با فرهنگ سازمانی کارکنان مدارس متوسطه دوم پسرانه و دخترانه ناحیه یک اهواز پرداخته است. روش تحقیق این پژوهش از لحاظ هدف، یک تحقیق کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان زن و مرد آموزش و پرورش ناحیه یک شهراهواز میباشد. روش نمونه گیری تصادفی ساده است که تعداد 174 نفر به عنوان نمونه مورد بررسی قرار گرفت. ابزار اندازه گیری مورد استفاده شامل سه پرسشنامه خودکارآمدی عمومی شرر، هوش معنوی کینگ و فرهنگ سازمانی دنیسون باضریب آلفای به ترتیب 0/88، 0/94 و 0/97 مورد استفاده است. یافته ها حاکی از رابطه معنی دار هوش معنوی و خودکارآمدی فرهنگ سازمانی دارد. نتایج رگرسیون نشان میدهد هوش معنوی و خودکارآمدی کارکنان پیش بین فرهنگ سازمانی هستند

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، خودکارآمدی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522154>

