

## عنوان مقاله:

مطالعه مولفه های کیفیت زندگی کاری و ارتباط سنجی آن با نوآوری کارکنان دانشگاه زابل

## محل انتشار:

سومین همایش ملی مدیریت کسب و کار و اولین همایش بین المللی حسابداری و اقتصاد مقاومتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

نرگس معمار بهابادی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دانشگاه زابل

مسعود صباغی - کارشناسی ارشد حقوق عمومی، دانشگاه زابل

## خلاصه مقاله:

امروزه کارکنان نقش کلیدی در سازمان ها ایفاء کرده و پژوهش درباره ی کیفیت زندگی کاری و نوآوری سازمانی آنان حائز اهمیت فراوانی است. کیفیت زندگی کاری، نگرش است که می کوشد تا کیفیت زندگی افراد شاغل را بهبود بخشد و سعی می کند به نیازهای شغلی که به نقش یک عامل تولید در کنار دیگر عوامل تولید مانند سرمایه تنزل کرده و دچار از خود بیگانگی شده، پاسخ دهد. هدف از انجام این پژوهش، تبیین میزان کاربست مولفه های کیفیت زندگی کاری و رابطه آن با نوآوری کارکنان در دانشگاه زابل میباشد. تحقیق حاضر به لحاظ هدف ماهیت و روش تحقیقی از نوع کاربردی توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان دانشگاه زابل در سال 1394 است که بالغ بر 300 نفر میباشد برای تعیین حجم نمونه با استفاده از روش فرمول کوکران 169 نفر انتخاب شدند در این پژوهش جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباط همچون ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده گردیده است یافته های تحقیق نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و آن با نوآوری کارکنان رابطه مثبت و نسبتاً قوی وجود دارد  $R=0.558$  و همچنین بین مولفه های فضای کلی زندگی تامین فرصت رشد توسعه قابلیت های فردی وابستگی اجتماعی زندگی کاری قانون گرایی یکپارچگی و انسجام اجتماعی پرداخت منصفانه و محیط کار ایمن و بهداشتی با نوآوری کارکنان به ترتیب با ضریب همبستگی  $0/397, 0/399, 0/456, 0/452, 0/469, 0/579, 0/586, 0/635$  رابطه مثبت وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، نوآوری، کارکنان، دانشگاه زابل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522334>

