

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی با توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی: کارمندان بانک های شهر فامنین

محل انتشار:

سومین همایش ملی مدیریت کسب و کار و اولین همایش بین المللی حسابداری و اقتصاد مقاومتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سعید شهابی نیا - مربی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور ایران

مهدی اسکندری - دانش آموخته کارشناسی، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی با توانمندسازی کارکنان بانک های شهر فامنین است. روش تحقیق حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری داده ها از نوع همبستگی توصیفی می باشد. این پژوهش در شهر فامنین انجام شده است. به دلیل کم بودن حجم جامعه، حجم نمونه برابر با حجم جامعه در نظر گرفته شد. در این پژوهش از دو پرسش نامه استاندارد ویژگی های شغلی و توانمندسازی استفاده شد. مقدار آلفای کرونباخ بدست آمده برای پرسشنامه ها به ترتیب 0/884 و 0/759 می باشد. نتایج این تحقیق نشان داد، بین ویژگی های شغلی با توانمندسازی کارکنان رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد همچنین بین تمام مولفه های ویژگی های شغلی با توانمندسازی کارکنان رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، توانمندسازی کارکنان، بانک های شهر فامنین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522366>

