

## عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری تحول گرا با خلاقیت کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مریم حسین پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

محمد ضیاءالدینی - گروه مدیریت دولتی، رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، رفسنجان، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به بررسی که محققان زیادی بر روی عوامل تاثیرگذار بر خلاقیت انجام داده اند یکی از این عوامل، رهبری است که از مهم ترین آنها به شمار می رود. هدف این مقاله بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا بر خلاقیت کارکنان می باشد. در این مقاله علاوه بر رابطه مستقیم سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت، عوامل میانجی که در این رابطه نقش بسزایی دارند مورد بررسی قرار گرفته است. این تحقیق از نوع توصیفی بوده و برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای استفاده شده است. نتایج این مقاله نشان می دهد که سبک رهبری تحول گرا از طریق تقویت تحریک عقلانی، توانمندسازی روان شناختی، انگیزش درونی، حمایت از آزادی نسبی و نوآوری، تشویق و به چالش کشیدن می تواند خلاقیت کارکنان را افزایش دهد، عواملی نظیر حمایت مدیر، چالش کار، نفوذ مدیر و آزادی کار، در رابطه ی بین سبک رهبری تحول گرا و خلاقیت نقش واسطه را دارند.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت سبک رهبری انگیزش درونی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522897>

