

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استرس شغلی و رضایت شغلی در کارکنان شرکتهای مهندسی مشاور در سطح شهر اهواز مطالعه موردی: شرکت مهندسی مشاور سازآب پردازان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بابک راکیان - کارشناسی ارشد حسابداری آزاد اسلامی واحد اهواز، خوزستان، ایران

محمد خدامرادی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی خوزستان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی در هر سازمان ارزشمندترین سرمایه آن سازمان محسوب می شوند. در صورت وجود رضایت شغلی، درکاری که بخش عمده زندگی فرد را شامل می شود، این سرمایه ارزشمند انگیزه دوچندان یافته و تاثیر ناملازمات محیطکاری را تا حدی کمتر کرده و بهره وری نیروی انسانی در سازمان را افزایش می دهد. یکی از عوامل تاثیر گذار بر رضایت شغلی، میزان استرس های شغلی است که خود تابع عوامل گوناگونی می باشد. بدیهی است در محیطی که عوامل بهوجود آورنده استرس های شغلی کاهش یابند، کارکنان یک سازمان با آرامش بیشتر و در نتیجه با رضایت بیشتر بوظایف محوله را انجام می دهند. در بین کارکنان یک سازمان، نوع عملکرد کارکنان ستادی که وظیفه ی پشتیبانی از عملیات اصلی سازمان را بر عهده دارند با عملکرد کارکنان فنی که عملیات اصلی سازمان را انجام می دهند تا حدود متفاوت است. همین امر منجر می شود که نوع استرس وارده بر آنان متفاوت باشد. این تحقیق با هدف شناسایی عوامل استرس زای شغلی بر کارکنان شرکت های مهندسی مشاور در سطح شهر اهواز صورت گرفته، و این فرضیه را دنبال می کند که آیا بین استرس شغلی کارکنان و سطح رضایت شغلی آنها ارتباطی وجود دارد یا خیر. برای انجام این تحقیق از دو پرسشنامه ی رضایت شغلی (JDI) و استرس شغلی موسسه سلامت و ایمنی (HSE) استفاده شد، بعد از جمع آوری داده ها به وسیله نرم افزار Spss نتایج مورد تحلیل و بررسی قرار گرفت. در این ارتباط از آزمون همبستگی پیرسون جهت تعیین رابطه احتمالی بین دو فاکتور استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رضایت شغلی، کارکنان ستادی، کارکنان فنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522906>

