

عنوان مقاله:

تاثیر قوانین استخدامی بر افزایش سطح مشترک منافع بین کارکنان و سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

لطف اله علی پور - کاندیدای دکتری مدیریت منابع انسانی، موسسه آموزش عالی فارابی

سودابه ربیعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

سازمان ها در مسیر رشد و تعالی خود همواره با چالش ها و مسائل زیادی روبرو هستند که به همین منظور بخشی از منابع مدیریتی خود را صرف تجزیه و تحلیل این مشکلات می نمایند. یکی از این چالش ها، افزایش سطح مشترک منافع بین سازمان و کارکنان می باشد، که قوانین استخدامی نقش بسزایی در تنظیم این دسته از منافع به عهده دارد. هدف اصلی این مقاله، نشان دادن منافع مشترک سازمان و کارکنان و بیان تاثیر قوانین استخدامی بر افزایش منافع مشترک این دو دسته می باشد؛ که پس از بررسی وسیع و جامع منابع معتبر داخلی و بین المللی این نتیجه حاصل شد که وضع و اجرای صحیح قوانین استخدامی به افزایش سطح مشترک اینمنافع کمک کرده و نهایتاً بهبود و بهره وری سازمان ها و رضایت کارکنان را در پی خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

قوانین استخدامی، منافع کارکنان، منافع سازمان، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522983>

