

عنوان مقاله:

تبیین درک از عدالت سازمانی از طریق حمایت اجتماعی و درک از نشاط سازمانی مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مینا احمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد خوراسگان

اکبر اعتباریان - استادیار مدیر گروه و عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی ادراک شده و حمایت اجتماعی و نشاط سازمانی مولفه های آنها در بین کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان در سال 1394 به انجام رسید. روش پژوهش توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری را 325 نفر از کارکنان سازمان مذکور تشکیل دادند. نمونه گیری به روش طبقه ای تصادفی انجام گرفت. حجم نمونه با استفاده از جدول کرسی و مورگان برابر 202 نفر تعیین گردید. ابزارهای گرد آوری داده ها، پرسشنامه عدالت سازمانی (20 سوالی) نیهوف و مورمن، 1993، پرسشنامه 23 سوالی حمایت اجتماعی (واکسو همکاران 1986) و پرسشنامه 26 سوالی شادی در محیط کارمحقق ساخته بودند. روایی صوری این پرسشنامه ها از طریق تعداد 10 نفر از پاسخ گویان جامعه مشابه مورد تأیید و علاوه بر آن روایی محتوایی پرسشنامه محقق ساخته از طریق متخصصین موضوعی مورد تأیید قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای برای عدالت سازمانی 0.84، حمایت اجتماعی 0.87 و نشاط سازمانی 0.91 محاسبه شد. داده های حاصل از پرسشنامه ها با، آزمون نرمالیتی، تحلیل عاملی تأییدی، معادلات ساختاری، آزمون تی تک نمونه ای، آزمون مقایسه میانگین دو جامعه مستقل، تجزیه و تحلیل میانگین تعامل ها و در نهایت آزمون مقایسه میانگین چند جامعه (ANOVA) هم زمان مورد تحلیل و بررسی قرار گرفتند. نتایج فرضیه ی اصلی نشان داد که نشاط کارکنان و حمایت اجتماعی بر درک از عدالت سازمانی تأثیر دارد و تأثیر حمایت اجتماعی قوی تر از نشاط کارکنان به دست آمد. بررسی سوالات اختصاصی نشان داد: در حمایت اجتماعی، حمایت دیگران بیشترین و حمایت خانواده کمترین نقش را دارد. در نشاط کارکنان بعد نشاط فردی بیشترین و بعد نشاط سازمانی کمترین نقش را نشان داد. از بین سه مولفه عدالت سازمانی بیشترین نقش مربوط به عدالت رویه ای و کمترین نقش مربوط به عدالت توزیعی بود.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، حمایت اجتماعی، نشاط سازمانی کارکنان، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523039>

