

عنوان مقاله:

تئوری بیوریتم و رهبری اثربخش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

محمود علیپورنواسطلی

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به پیشرفتهای همه جانبه در بخش های مختلف سازمانی، تاکید بسیاری بر توجه به جنبه های مختلف نیروی انسانی اعم از فیزیکی و غیرفیزیکی شده است تا بتواند نتایج آنرا در جهت افزایش میزان بهره وری فردی و سازمانی بکار گیرند. در نظر گرفتن ابعاد مختلف کارکنان، مهیا نمودن فضایی مناسب برای انجام امور محوله، و واگذاری کارهایی متناسب با توانایی های فکری، روحی و فیزیکی افراد، رابطه مستقیمی با بهره وری کارکنان دارد. در این مقاله بیوریتمولوژی به عنوان شاخه ای از علم ارگونومی، به بررسی شرایط روزانه فرد در سه فاکتور احساسی، جسمی و فکری تشریح می شود که هر یک دوره را براساس روز تولد خود طی می کند تا به پایان قدرت جسمی خود یعنی مرگ می رسد. این چرخه های زیستی یا همان بیوریتم، یکی از تازه ترین موضوعات در شناسایی ارگونومی ذهن است که با شناخت جنبه های فکری، جسمی و روحی شخص می تواند در تقلیل حوادث ناشی از کار، اشتباهات، تنظیم شیفتهای کاری، برنامه ریزی برای انجام کارهای دقیق که نیاز به دقت بالا دارد شبیه به عمل های جراحی حساس و بسیاری موارد دیگر کمک کننده باشد. نمونه های علمی که در این مقاله به آن اشاره شده است نشان دهنده آن است که با شناخت رفتارهای فیزیولوژیک انسان می توان آنها را به نحوی برنامه ریزی کرد که بهره وری نیروی انسانی و نهایتاً بهره وری سازمان افزایش یابد. مقاله ی حاضر به بررسی تئوری بیوریتم، اهمیت آن وسوابق موضوع در جهان می پردازد

کلمات کلیدی:

تئوری بیوریتم، رهبری اثربخش، بیوریتم، اثربخش، مدیریت سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523089>

