

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل فردی و سازمانی بر تمایل به ترک خدمت معلمان در بین دبیران مقطع متوسطه دوره اول شهرستان لارستان در سال تحصیلی 1391 - 1392

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهرنوش فربودی - دانشآموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

عبدالمحمد طاهری - دانشیار گروه علوم تربیتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر عوامل فردی و سازمانی بر تمایل به ترک خدمت معلمان در بین دبیران مقطع متوسطه (دوره اول) شهر لار در سال تحصیلی 93 - 1392 انجام شده است. روش پژوهش، از حیث ماهیت توصیفی پیمایشی و از جهت هدف کاربردی می باشد. به همین منظور به علت پایین بودن حجم جامعه از روش سرشماری استفاده نموده و کل 94 دبیر مقطع متوسطه (دوره اول) شهر لار به عنوان نمونه انتخاب شدند. سپس با استفاده از پرسشنامه ترک خدمت اردکیانی و فرحی (1391) نظرات آزمودنی ها جمع گردید. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها توسط متخصص مربوطه مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن بیهوسیله آلفای کرونباخ / 88 / 0 محاسبه گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (فراوانی و درصد فراوانی) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس، آزمون فریدمن و آزمون رگرسیون چندگانه) استفاده شد. آزمون فرضیه ها نشان داد که بین عوامل سازمانی (ویژگی های شغل، ویژگی های سرپرست، احساسا و عواطف در شغل، شرایط کاری، بررسی نگرش ها، احساس کار کردن با سازمان، تصمیم به ترک سازمان) و میزان تمایل به ترک خدمت معلمان رابطه معنی دار وجود دارد. همچنین مشخص شد که از بین عوامل فردی، عامل سنوات خدمت بیشترین تاثیر را بر میزان تمایل به ترک سازمان در افراد داشته و بعد از آن عوامل مدرک تحصیلی و محل خدمت بیشترین تاثیر را دارند

کلمات کلیدی:

عوامل فردی، عوامل سازمانی، ترک خدمت، دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523095>

