

عنوان مقاله:

ارتباط عملکرد مدیران پر انگیزه معلمان متوسطه اول (1) شهرستان بابل

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

فاطمه امیری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی منابع انسانی موسسه سبزآمل

خلاصه مقاله:

معلمان در حصول به هدفهای تعلیم و تربیت با هدفهای آموزشی بطور مستقیم موثرند و قسمت اعظم موفقیت مدیران مبتنی بر نفوذ در فکر و ذهن کارکنان است. برای مدیران درک و عمل به مهارتهایی که بتوانند افراد را برانگیزانند و هماهنگی لوازم میان شخصیت فرد و سازمان را برقرار کند واجد اهمیت اساسی است بنابراین شناخت انگیزهها و عوامل انگیزاننده در کارکنان از سوی مدیران در سازمان ضروری است. در این مقاله علی پژوهشی محققان بر آن شده اند تا ارتباط بین عملکرد مدیران با انگیزه معلمان متوسطه اول را مورد بررسی قرار دهد. نتایج نشان داد که با توجه به اهمیت موضوع انگیزه و ارتباط آن با رفتار مدیران در انگیزههای معلمان تاثیر پذیر است. پست مدیریت در مدارس امر بسیار مهم تلقی می- نماید و شایسته است مدیرانی را برای تصدی این امر انتخاب کرد که شایستگی لازم را احراز کرده و با شیوهها و سبکهای مدیریتی شناخت کافی داشته و در مدیریت، تلفیقی از علم و هنر استفاده نماید و به جهت نقش تعیین کننده مدیریت در یک سازمان، باید در امر آموزشی و پرورش مدیران، سرمایه گذاریهای مناسب صورت پذیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، سازمان، عوامل انگیزاننده، سبک های مدیریت، سرمایه گذاری، نگرش، انگیزه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523101>

