

عنوان مقاله:

تاثیر هوش معنوی بر عملکرد کارکنان در دانشگاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

امیر کوه کن موخر

طهورا کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

از جمله موضوعاتی که امروزه به طور وسیعی، در پاسخ به محیط های متلاطم و پیچیده در سازمان ها به آن توجه می شود معنویت و اخلاق است. هوش معنوی خاص انسان بوده و از طریق آگاهی از یک بعد متعالی می آید، هوشی تحول پذیر که به اوقدرت میبخشد تا خلاق باشد و قوانین و نقشها را دستخوش تغییرات خود نماید، قادر به انجام اصلاحات بی شمار گردد و بتواند شرایط را به بهترین شکل متحول کند. تشخیص الگوهای معنوی و تنظیم رفتار کارکنان بر مبنای آنها محور اصلی هوش معنوی هستند. معنویت می تواند به عنوان شکلی از هوش نمایان شود. هوش معنوی جنبه های بیرونی هوش را با جنبه های درونیمعنویت، تلفیق می کند. هوش معنوی با حوزه وسیع در علم روانشناسی، در طول سال ها با گستردگی وارد علم مدیریت نیز شده است و مطالب نظری و یافته های پژوهشی و تجربی متعددی از جنبه های مختلف کاربرد هوش معنوی در محیط های کاری را مورد بررسی قرار داده اند. و همانطور که می دانیم به سرعت روش های جدیدی به وجود می آید و بسیاری از سازمان ها به ضرورت و اغلب به طور پیوسته خودشان را جدید و به روز می کنند و در چنین محیطی قانون انعطاف پذیری و هوشمندی عمیق تر وجدید به مدیر کمک می کند بهتر مدیریت کند و رهبر، بهتر رهبری نماید. و این امر در موسسه آموزش عالی ادیب مازندران امری ضروری محسوب می شود و می خواهیم این تاثیر را بر عملکرد کارکنان و سازمان بررسی نماییم. در مقاله پیش رو به تعاریف، کاربردها و راههای رشد معنوی و بروز خود تمام عیار کارکنان و رفتار های برتر در کار با ورود معنویت میسر می شود.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، عملکرد کارکنان، دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523112>

