

عنوان مقاله:

نقش عوامل فیزیکی محیط کار در سلامت عمومی و بازدهی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد طهماسبی آبدر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

حسین مطهری نژاد - عضو هیات علمی گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین عوامل فیزیکی محیط کار با سلامت و بازدهی کارکنان بود. نمونه آماری مطالعه حاضر 200 نفر از کارکنان بانک سپه در استان کرمان بودند که بصورت تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه های سلامت عمومی گلدبرگ، بازدهی کارکنان و عوامل فیزیکی محیط کار استفاده شد. جهت توصیف و تحلیل داده های جمع آوری شده از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان داد که بین عوامل فیزیکی محیط کار با سلامت عمومی و بازدهی کارکنان رابطه مثبت وجود دارد و از طریق بهبود شرایط فیزیکی محیط کار می توان سلامت عمومی و همچنین بازدهی کارکنان را بهبود بخشید. از آنجا که سلامت عمومی جنبه های مختلفی را شامل می شود، نتایج نشان داد بین عوامل فیزیکی محیط کار با افسردگی، اضطراب، اختلال در عملکرد اجتماعی و مشکلات جسمانی رابطه منفی دارد. سرانجام نتیجه گیری شد که بکارگیری شرایط استاندارد با توجه به اصول مطرح شده در رویکردهای ارگونومی می تواند باعث بالا رفتن سلامت کارکنان و در نتیجه افزایش بازدهی آنان شود

کلمات کلیدی:

عوامل فیزیکی، محیط کار، سلامت عمومی، بازدهی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523139>

