

عنوان مقاله:

کاربرد روش دیمتل در رتبه بندی معیارهای تاثیرگذار بر پایداری سیستم ERP

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نگار کدخدا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

علیرضا خوراکیان - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هنگامی که سازمان ها با سطح بالایی از رقابت و فشار رو به رو می شوند، بسیاری از آنها همواره به واحد سیستم های اطلاعاتی رجوع می کنند تا به آنها در کسب مزیت رقابتی در بازار کمک نماید. این سیستم ها و از جمله آن سیستم برنامه ریزی منابع سازمان در صرفهجویی منابع و همچنین تبحر یافتن در پاسخگویی به چالش های محیطی، عملکرد آنها را بهبود می بخشد. با وجود محبوبیت سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی و مزیت رقابتی که برای سازمان به همراه دارد، اغلب سازمان ها را با چالش جدی مواجه می کند و نرخ بالای شکست آن یک نگرانی عمده است. در پژوهش حاضر با بررسی معیارهای تاثیرگذار در پایداری و دوام تکنولوژی منابع سازمان، سعی بر افزایش درصد موفقیت این سیستم در سازمان ها می باشد. براساس این هدف در ابتدا معیارها شناسایی شده و تاثیر هر یک بر دیگری از دیدگاه خبرگان و کاربران سیستم برنامه ریزی منابع سازمان مورد سنجش قرار گرفته و در نهایت از طریق تکنیک دیمتل به اولویت بندی و توسعه رابطه این متغیرها پرداخته شده است. پس از طی الگوریتم دیمتل، مدیریت به عنوان با اهمیت ترین و تاثیرگذارترین معیار در مدل پایداری سیستم برنامه ریزی منابع سازمان شناسایی شده است. همچنین آخرین اوایت و تاثیرپذیرترین معیار نیز توسعه و بهبود قلمرو می باشد. سازمان ها بر اساس این اولویت ها می توانند تمهیداتی در زمینه هر یک از عوامل شناسایی شده در نظر بگیرند تا بتوانند از مزایای سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان بهره گیری کافی را داشته باشند

کلمات کلیدی:

پایداری، تکنولوژی/ERP/تکنیک دیمتل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523158>

