

## عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی هماهنگی درکار در رابطه رفتار شهروندی سازمانی و بهروزی روانشناختی مطالعه موردی: سازمان کتابخانه ها، موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

آزاده مشارموند - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

غلامعباس شکاری - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی هماهنگی درکار در رابطه رفتار شهروندی سازمانی و بهروزی روانشناختی در سازمان کتابخانه ها، موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی می باشد. روش پژوهش: به این منظور 232 نفر (شامل 122 نفر مرد و 110 نفر زن) از کارکنان سازمان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده و به پرسشنامه های رفتار شهروندی سازمانی ارگان (1983) و بهروزی روانشناختی درکار داگنیس دسماریس و سووا (2012) و بعد هماهنگی درکار پرسشنامه براون لیگ (1996) پاسخ دادند. روایی پرسشنامه ها به دوصورت روایی محتوای و روایی سازه و پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0/78 و 0/85 و 0/91 بدست آمد. تجزیه و تحلیل داده ها به روش معادلات ساختاری (SEM) (و نرم افزار آموس انجام گرفت. یافته ها: تحلیل های الگویابی معادلات ساختاری برازندگی الگوی پیشنهادی با داده ها را مورد حمایت قرار دادند. نتایج: هنگامی که کارکنان کار خود را درک کنند، اهداف سازمانی را اهداف خود دانسته و در رسیدن به آن می کوشند نتایج پژوهش حاکی از اثر مستقیم رفتار شهروندی سازمانی بر بهروزی روانشناختی و اثر غیر مستقیم رفتار شهروندی سازمانی بر بهروزی روانشناختی با نقش میانجی هماهنگی درکار با ارائه راهکار به منظور ارتقای آن در سطح سازمان بود.

## کلمات کلیدی:

بهروزی، بهروزی روانشناختی، رفتار شهروندی سازمانی، سلامت روان، هماهنگی درکار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523175>

