

عنوان مقاله:

برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک و نقش آن در پیشبرد اهداف منابع انسانی سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت، روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

محمد آقاجری - رئیس بانک رفاه شعبه مراحل بهبهان، دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه

خلاصه مقاله:

یکی از جاذبه های رویکرد های مدیریتی رسیدن به سود بیشتر برای سازمان است. این مسئله خصوصا درباره مدیریت استراتژیک با تاثیر عمده ای که بر تدوین و اجرای برنامه دارد صدق می کند از اهمیت بیشتری برخوردار است. با نگاهی دقیق به مفهوم استراتژیکمی توان به ضرورت استفاده از آن پی برد و با توجه به تصمیمات سازمانی و بزرگ شدن سازمان ها لزوم بکارگیری برنامه ای جامعبرای مواجهه با مسائل، بیشتر از گذشته احساس می شود. امروزه برای پاسخگویی به چالش های رقابتی پیش روی سازمان ها و دستیابیبه اهداف و بقاء و سود آوری در جهان پویای کنونی یکی از مؤلفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها متمرکز شدن بر وظیفهمدیریت استراتژیک منابع انسانی است. هدف مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسیمرتبط با کارکنان مشخص می شود. مدیریت استراتژیک با تکیه بر ذهنیتی پویا ، آینده نگر ، جامع و اقتضائی راه حل بسیاری ازمسائل سازمانها است. پایه این نوع مدیریت بر اساس میزان درک مدیران از شرکت های رقیب ،بازارها ؛ قیمت ها، توزیعکنندگان، دولت ها و تمام کسانی است که به نوعی با آن سازمان در ارتباط هستند که این مهم تعیین کننده موقعیت سازمان برایتصمیم گیری های استراتژیکمی باشد. پس مدیریت استراتژیک با بکارگیری شیوه های خلاقانه و نوآوری به سازمان ها می آموزدبرای شکل دادن به آینده خود بصورت انفعالی عمل نکنند. در این مقاله در ابتدا با تعاریفی از مدیریت استراتژیک پیش می رویم ونقش آن ها را در رشد و تعالی منابع انسانی پی می گیریم سپس با توصیف و شرح مدل های برتر در این زمینه به هدف خود کهاستفاده بهینه از منابع انسانی می باشد؛ می پردازیم و در پایان به ارئه مراحل تکامل مدیریت استراتژیک بحث را خاتمه می دهیم.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی تصمیم گیری استراتژیک چالش های رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523446>

