

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع قابلیت ساز نیروی انسانی، مولد مزیت رقابتی سازمان ها در پارادایم بحران مالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت، روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

حمید شوکتی صیاد - کارشناس ارشد مدیریت استراتژیک، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت راهبردی منابع انسانی، مدعی است که به عنوان یک فلسفه نوین و حتی یک نظام علمی معتبر، می تواند در پرتو ارایه خطمشی ها و اقدامات مؤثر، منابع انسانی سازمان ها را آنچنان اداره کند که سازمان قادر باشد در سایه تلاش و عملکرد مؤثر کارکنان خود، مزیت رقابتی کسب کند. در این مطالعه، تاثیرات مدیریت استراتژیک منابع انسانی به عنوان عاملی برای مقابله سازمان ها با بحران مالی مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج نشان داده اند که مدیریت استراتژیک، موجب هم افزایی منابع قابلیت ساز نیروی انسانی، برای ایجاد منبع انسانی استراتژیک مولد مزیت رقابتی پایدار و غیر قابل تقلید خواهد شد و این امر باعث می شود در پارادایم بحران مالی که بهسختی می توان منابع انسانی را با انگیزاننده های مادی برانگیخت تا برای دستیابی به اهداف تلاشی مضاعف نمایند، سازمان از رقبا متمایز گردد و بدون دغدغه، طوفان بحران را پشت سر گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی، توانمندسازی استراتژیک منابع انسانی، منابع قابلیت ساز نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523466>

