

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با میانجیگری توانمند سازی کارکنان سازمان جمعیت هلال احمر استان سمنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت، روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی داودی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور گرمسار

سیدمحمدرضا میرعمادی - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی شاهرود

علی اکبر دولتی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با میانجیگری توانمندسازی کارکنان در سازمان جمعیت هلال احمر استان سمنان انجام شد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده‌ها، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد که در سال 1395 انجام شد. جامعه پژوهش 720 پرسنل رسمی و غیررسمی جمعیت هلال احمر استان سمنان بوده که برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و حجم نمونه بر حسب نمونه گیری تصادفی 248 نفر تعیین شد. ابزار سنجش عبارتند از: پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون، پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کاتوسکی و پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون، پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کاتوسکی و پرسشنامه توانمند سازی اسپریتزر (1995). میزان پایایی برای پرسشنامه فرهنگ سازمانی 0/93، پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی 0/87 و پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر 0/85 میزان پایایی کل 0/92 محاسبه گردید. فرضیه های تحقیق با استفاده از آزمون رگرسیون مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج بدست آمده نشان داد که فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی در جامعه مورد مطالعه دارای تأثیر معناداری می باشند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، توانمند سازی، سازمان هلال احمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523502>

