

عنوان مقاله:

کیفیت زندگی کاری و افزایش عملکرد شغلی در کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت، روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

ام البنین جوادی - کارشناس ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات ساوه . محل اشتغال شرکت پیشگامان توسعه ماندگار وابسته به موقوفات کشور

خلاصه مقاله:

از نظر هدف، پژوهش حاضر از نوع تحقیقات کاربردی است؛ چون با هدف کاربرد در سیاست گذاری ها و برنامه ریزی های منابع انسانی سازمان طراحی شده است. از لحاظ روش گردآوری داده ها نیز این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی می باشد. جامعه آماری این پژوهش عبارت از کلی کارکنان معاونت نیروی انسانی توسعه و عمران موقوفات کشور در سال 91 می باشد. نوع پژوهش های همبستگی است. پژوهش موقعی از نوع همبستگی است که پژوهشگر با استفاده از یک گروه آزمودن، دست کم در مورد دو متغیر، بدون اینکه هیچکدام از آنها را دستکاری یا کنترل کند، اطلاعات بدست آورد و میزان تغییرات در یک یا چاد عامل، در اثر تغییرات یک یا چند عامل دیگر را مورد مطالعه قرار دهد. پرسشنامه سنجش کیفیت زندگی کاری کارکنان توسط والیون طراحی شده و بارها در داخل و خارج مورد استفاده پژوهشگران قرار گرفته است از جمله آقای علامه (1388) که آن را هنجاریابی کرده است، پرسشنامه عملکرد شغلی: پرسشنامه عملکرد شغلی کارکنان توسط پاترسون طراحی گردید. در تحقیق حاضر جهت نمونه گیری از روش نمونه گیری طبقه ای نسبی استفاده خواهد شد. در نمونه گیری طبقه ای، واحدهای جامعه مورد مطالعه در طبقه های که از نظر صفت متغیر (در این پژوهش بخش حل خدمت) همگن تر هستند گروه بندی می شوند تا تغییرات آنها در درون گروه ها کمتر شود. جامعه آماری برابر 391 با استفاده از فرمول کوکران در پایان عملاً 203 پرسشنامه تکمیل شده به عنوان نمونه آماری جمع آوری گردید. نیایچ به دست آمده نشان می دهد بین یکپارچگی و انسجام در محلکار و عملکرد رابط مثبت و معنا داری وجود دارد. ضریب همبستگی بین این دو میغیر 0/54 در سطح 0/01 معنادار است. همچنین بین توسعه قابلیت های انسانی و عملکرد رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد. ضریب همبستگی بین این دو میغیر 0/52 در سطح 0/01 معنادار است.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، عملکرد شغل، کیفیت زندگی کاری، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523527>

