

عنوان مقاله:

کیفیت زندگی کاری در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت، روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

ام البنین جوادی - کارشناس ارشد دانشگاه علوم و تحقیقات ساوه . محل اشتغال شرکت پیشگامان توسعه ماندگار وابسته به موقوفات کشور

خلاصه مقاله:

از نظر هدف، پژوهش حاضر از نوع تحقیقات کاربردی است؛ چون با هدف کاربرد در سیاست گذاری ها و برنامه ریزی های منابع انسانی سازمان طراحی شده است. از لحاظ روش گردآوری داده ها نیز این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی می باشد. جامعه آماری این پژوهش عبارت از کلیه کارکنان معاونت نیروی انسانی توسعه و عمران موقوفات کشور در سال 91 می باشد. نوع پژوهش های همبستگی است. پژوهش موقعی از نوع همبستگی است که پژوهشگر با استفاده از یک گروه آزمودنی، دست کم در مورد دو متغیر، بدون اینکه هیچکدام از آنها را دستکاری یا کنترل کند، اطلاعاتی بدست آورد و میزان تغییرات در یک یا چند عامل، در اثر تغییرات یک یا چند عامل دیگر را مورد مطالعه قرار دهد. پرسشنامه سنجش کیفیت زندگی کاری کارکنان توسط والتون طراحی شده و بارها در داخل و خارج مورد استفاده پژوهشگران قرار گرفته است از جمله آقای علامه (1388) که آن را هنجاریابی کرده است، پرسشنامه عملکرد شغلی پرسشنامه عملکرد شغلی کارکنان توسط پاترسون طراحی گردید. در تحقیق حاضر جهت نمونه گیری از روش نمونه گیری طبقه ای نسبی استفاده خواهد شد. در نمونه گیری طبقه ای، واحدهای جامعه مورد مطالعه در طبقه هایی که از نظر صفت متغیر (در این پژوهش بخش محل خدمت) همگن تر هستند گروه بندی می شوند تا تغییرات آنها در درون گروه ها کمتر شود. جامعه آماری برابر 391 با استفاده از فرمول کوکران در پایان عملاً 203 پرسشنامه تکمیل شده به عنوان نمونه آماری جمع آوری گردید. نیایچ به دست آمده نشان می دهد. تجزیه و تحلیل های همبستگی نشان می دهد که بین محیط کار ایمن و بهداشتی و عملکرد کارکنان همبستگی 0/48 وجود دارد. تجزیه و تحلیل های همبستگی نشان می دهد که بین محیط کار ایمن و بهداشتی و عملکرد کارکنان همبستگی 0/48 وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، منابع نیروی انسانی، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/523528>

