

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ویژگی های شخصیتی و الزامات شغل بر توانمندسازی مدیران دستگاه های اجرایی شهر کرمانشاه

محل انتشار:

همایش ملی سیمای مدیریت آموزشی در عصر تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهدی حسین پور - استادیار گروه مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه ایران

سهراب فرهنگیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه ایران

بهنام پورروشن - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی ارتباط بین ویژگی های شخصیتی و الزامات شغل بر توانمندسازی مدیران دستگاه های اجرایی شهر کرمانشاه می باشد برای همین منظور ابعاد ویژگی های شخصیتی و الزامات شغلی با ابعاد ارزش داشتن شغل، انجام وظایف شغلی، همکاری مدیر و همکاران، برداشت از شغل، تجربه شغلی و توانایی فنی سنجیده می شوند این تحقیق، براساس روش تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق شامل مدیران دستگاه های اجرایی شهر کرمانشاه که شامل 100 نفر می باشند که با توجه به فرمول کوکران تعداد 80 نفر از مدیران به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه توانمندسازی شورت و رابنهارت و پرسشنامه ابعاد و مؤلفه های تناسب بین ویژگی های شخصی و الزامات شغلی لوبین، ناتینگهام، پایچ ولویس (1998) استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های این تحقیق از نرم افزار Spss استفاده شده است. نتایج تحلیل داده های جمع روری شده نشان می دهد که ویژگی های شخصیتی و الزامات شغلی و زیرمجموعه های آنها شامل: ارزش داشتن شغل، انجام وظایف شغلی، همکاری مدیر و همکاران، برداشت از شغل، تجربه شغلی و توانایی فنی با توانمندسازی مدیران رابطه ای مثبت و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، ویژگی های شخصیتی، الزامات شغلی، دستگاه های اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524023>

