

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سبک رهبری مدیران با ابتکار و نوآوری شغلی آنها در مدارس

## محل انتشار:

همایش ملی سیمای مدیریت آموزشی در عصر تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

بهمن سعیدی پور - استادیار دانشگاه پیام نور

میراوسلان بساطی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی.

افسر فیلی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

## خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی رابطه ی بین سبک رهبری مدیران با ابتکار و نوآوری شغلی آنها در مدارس می باشد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران مقطع متوسطه اول آموزش و پرورش اسلام آباد غرب در سال تحصیلی 94-95 به تعداد 42 مدیر بوده که با روش سرشماری تمامی جامعه مورد آزمون قرار گرفتند. ابزارهای اندازه گیری شامل دو پرسشنامه استاندارد سبک رهبری باردنز و متزکاس (1974) و ابتکار و نوآوری شغلی پاتچن (1965) می باشد. جهت تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی مانند همبستگی پیرسون و نرم افزار آماری استفاده شد. نتایج نشان داد که بین سبک رهبری رابطه مدار با ابتکار و نوآوری شغلی مدیران رابطه مثبت معنادار و بین سبک رهبری وظیفه مدار با ابتکار و نوآوری شغلی مدیران رابطه منفی معنادار وجود دارد. بنابراین سبک رهبری وظیفه مدار نقش کاهنده و سبک رابطه مدار موجب ارتقاء ابتکار و نوآوری شغلی مدیران در مدارس می شود.

## کلمات کلیدی:

؛ سبک رهبری، رابطه مدار، وظیفه مدار، ابتکار و نوآوری شغلی، متوسطه اول

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524065>

