

## عنوان مقاله:

بررسی وضعیت عملکرد سازمانی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه پیام نور واحد ایلام

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

زینب فتاحی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی ایلام

عامر فتاحی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور کرج

سعید مهرعلی زاده - دانشجوی کارشناسی دانشگاه فرهنگیان ایلام

## خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد به مجموعه اقدامات و اطلاعاتی گفته می شود که به منظور افزایش سطح استفاده بهینه از امکانات و منابع، در جهت دست یابی به هدف ها، به شیوه ای اقتصادی توأم با کارایی و اثربخشی صورت می گیرد. هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی وضعیت عملکرد سازمانی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه پیام نور واحد ایلام می باشد. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه پیام نور واحد ایلام می باشد. برای جمع آوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شد. در روش میدانی ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت بود. در این تحقیق مولفه، وضوح عملکرد، مشوق و رضایت شغلی، ارزیابی عملکرد و محیط شغلی را مورد بررسی قرار دادیم. نتایج نشان می دهد که بین وضعیت وضوح عملکرد کارکنان و مدیران دانشگاه آزاد اسلامی و پیام نور تفاوت معناداری وجود ندارد و این فرضیه رد می گردد. اما از نظر میزان اشتیاق و رضایت شغلی، از نظر ارزیابی سازمانی و از نظر محیط شغلی در بین مدیران و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی نسبت به دانشگاه پیام نور بیشتر است. لذا این فرضیات مورد تأیید قرار می گیرند.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، عملکرد سازمانی کارکنان، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه پیام نور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524650>

