

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با رفتار ضد شهروند سازمانی (مورد مطالعه، کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی ایلام)

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سجاد علی کرمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت سازمان های دولتی

مرضیه عبدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت سازمان های دولتی گرایش کنترل و نظارت دانشگاه ایلام

احسان نامدار جویمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه ایلام

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با رفتارهای ضد شهروند سازمانی است. از این رو در این تحقیق برای بررسی این هدف یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته است که نشان دهنده رابطه منفی و معناداری بین سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی اسرانی - اسلامی با رفتار ضد شهروند سازمانی و ابعاد آن است و میزان این رابطه برابر با 0.74- می باشد. این مطلب نشان دهنده آن است که با افزایش یک واحدی در سرمایه نمادین، رفتارهای ضد شهروند سازمانی به میزان 0.74 واحد کاهش خواهد یافت. همین طور با افزایش یک واحدی در سرمایه نمادین ایرانی - اسلامی لچ باز، مقاومت در برابر اقتدار، اجتناب از کار، کینه توزی، پرخاشگری به میزان 0.63، 0.77، 0.62، 0.894، 0.88 واحد کاهش خواهد یافت. جامعه مورد بررسی در این تحقیق شامل کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی ایلام است که جمعیتی بالغ بر 250 نفر دارد. نمونه گیری در این تحقیق به روش تصادفی ساده است و تعداد نمونه با استفاده از جدول کرجسی مورگان و فرمول کوکران برابر با 151 نفر می باشد که ما تعداد نمونه را برابر با 160 نفر در نظر گرفته ایم. روایی صوری پرسش نامه توسط متخصصان مربوطه تایید شده است و پایایی پرسش نامه ها توسط آزمون آلفای کرونباخ ارزیابی شده است که تمامی قابل قبول بوده اند. نرم افزارهای مورد استفاده در این تحقیق spss 21 و lisrel 9.1 می باشد. یافته ها نشان دهنده آن است که هر چه افراد سرمایه های نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی ( اخلاقی و دینی ) داشته باشند، رفتار ضد شهروند سازمانی کمتری از خود نشان می دهند.

## کلمات کلیدی:

سرمایه نمادین، رفتار ضد شهروند سازمانی، لچ بازی، مقاومت، پرخاشگری، کینه توزی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524663>

