

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سروه احمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین

حمیدرضا عربیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین

مهین کر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین

حسین محسنی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین

خلاصه مقاله:

از زمان توسعه مدیریت منابع انسانی به عنوان رشته ای علمی و تحقیقاتی، تغییرات بسیاری در این حوزه به وجود آمده است. یکی از تغییرات مهم ادغام مدیریت منابع انسانی با فرآیند مدیریت استراتژیک است که موجب شکل گیری رشته مدیریت استراتژیک منابع انسانی شد که بر نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در تلاقی با اهداف کسب و کار تأکید می کند. مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر سهم مدیریت منابع انسانی در عملکرد سازمان ها و تاثیر آن بر ارزش افزوده سازمان توجه می کند. همچنین، از آنجا که امروزه منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و منبع اصلی ایجاد کننده مزیت رقابتی و قابلیت های کلیدی هر سازمان است و عامل انسانی، منبع راهبردی برای سازمان ها محسوب می گردد، لذا مدیریت منابع انسانی جزء مدیریت استراتژیک به شمار می آید. از این رو بررسی عوامل موثر بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی و استفاده بهینه از آنها در موسسات و سازمان ها جهت برنامه ریزی و بهسازی و مدیریت منابع انسانی مثمر ثمر خواهد بود. لذا پژوهش حاضر بر آن است تا پس از تبیین مفاهیمی همچون مدیریت استراتژیک، منابع انسانی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عوامل تاثیرگذار بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی را بررسی نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524672>

