

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی و مدیریت دانش ( مطالعه موردی : سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان )

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

محمدعلی آراسته - دانشجوی دکتری فناوری اطلاعات دانشگاه قم

رامین قدردان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه علم و هنر اشکذر

حسین رنجبر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه علم و هنر اشکذر

محمدرضا طایفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه علم و هنر اشکذر

## خلاصه مقاله:

مدیریت دانش، یکی از مهمترین منابع رقابتی برای هر سازمان محسوب می شود، به نحوی که بسیاری معتقدند که سازمان هایی که بتوانند هرچه سریعتر دانش را کسب و به مرحله کاربردی برسانند در محیط پر تلاطم امروزی، موفق تر خواهند بود. از سوی دیگر، پرداختن به مدیریت دانش بدون ساختار سازمانی مناسب و حمایتی امکان پذیر نمی باشد. هدف اصلی در این پژوهش بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و مدیریت دانش می باشد که در آن ساختار سازمانی متغیر مستقل و مدیریت دانش متغیر وابسته می باشد. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته مدیریت دانش و پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی استیفن رابینز استفاده شد. جامعه آماری در این تحقیق سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان بوده است که با کمک فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده، تعداد 123 نفر از آنان به عنوان نمونه انتخاب گردید. همچنین با استفاده از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن، رابطه بین مدیریت دانش و یادگیری سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد که در تمامی ابعاد ساختار سازمانی با بدهای مدیریت دانش رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، ساختار سازمانی، سازمان تأمین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524888>

