

عنوان مقاله:

کاربست رویکرد استراتژیک در آموزش و توسعه کارکنان بخش دولتی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مژگان اتابکی - دکترای مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با عنوان ارائه چارچوب آموزش و بهسازی با رویکرد استراتژیک در حوزه وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایران انجام شده است. در این تحقیق پس از بررسی مبانی تئوریک و مطالعات و تحقیقات صورت گرفته در حوزه آموزش و بهسازی و مدیریت استراتژیک، چارچوب نظری طراحی شد. در مرحله بعد با استفاده از این اطلاعات و نظرسنجی از خبرگان، پرسشنامه تحقیق که مشتمل بر سنجه های مربوط به کلیه متغیرهای موجود در مدل است تدوین شد و در اختیار متخصصان آموزش سازمان و برخی اساتید دانشگاهی قرار گرفت تا اصلاح و تکمیل شود. بعد از تأیید پایایی آن، پرسشنامه نهایی در میان نمونه آماری که شامل 360 نفر از کارشناسان و مدیران وزارتخانه مذکور بود توزیع و جمع آوری شد. در مرحله بعد نسبت به تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمونهای تحلیل واریانس، روش تحلیل رگرسیون همزمان، تحلیل عاملی تأییدی و تحلیل مسیر اقدام شد. نتایج به دست آمده نشان داد که از بین عوامل موثر بر آموزش و بهسازی استراتژیک تنها متغیرهای مستقل شامل عوامل قانونی، عوامل اقتصادی، عوامل تکنولوژیکی، عوامل اجتماعی، نگرش راهبردی به آموزش، فرهنگ یادگیری و رشد، استراتژی آموزش، نیازسنجی آموزش و مدیریت اجرایی آموزش با متغیر وابسته آموزش و بهسازی سرمایه های انسانی با رویکرد استراتژیک همبستگی معنی دار دارند و براساس نتایج پژوهش حاضر چارچوبی در زمینه آموزش و بهسازی سازمانی با رویکرد استراتژیک ارائه شد.

کلمات کلیدی:

آموزش و بهسازی، رویکرد استراتژیک، مدیریت استراتژیک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524934>

