

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سلامت اجتماعی کارکنان با تعهد و تحول سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

معصومه دشمن لی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، موسسه آموزش عالی فارابی

لطف اله علی پور - استاد گروه مدیریت موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

انسان سالم، محور توسعه است و فرآیند توسعه بدون توجه به بعد اجتماعی آن ناممکن است. یکی از جنبه های سلامت در فرد، سلامت اجتماعی می باشد که امر تعیین کننده ای در بروز اجتماعی فرد داشته و باعث تحول جامعه می باشد. در این تحقیق به بررسی رابطه ی بین سلامت اجتماعی با تعهد کارکنان و تحول سازمانی پرداختیم. روش تحقیق حاضر به صورت کتابخانه ای می باشد که با مراجع به منابع و مأخذ چاپی و دیجیتالی معتبر (داخلی و خارجی)، به جمع آوری اطلاعات مرتبط با موضوع تحقیق پرداختیم. گرد آوری اطلاعات و تحلیل آنها نشان می دهد؛ عوامل اجتماعی روی سلامت اجتماعی کارکنان و تحول سازمانی اثر گذارند به بیان دیگر تحلیل پیشینه ی تحقیقاتی نشان می دهد که رابطه ی مثبت و معناداری بین سلامت اجتماعی کارکنان با تعهد کارکنان و تحول سازمانی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت اجتماعی، تعهد کارکنان، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524947>

