

عنوان مقاله:

بررسی ارتباطات بین سبک های رهبری با مقاومت در مقابل تغییر فناوری اطلاعات در دستگاه های اجرائی شهر کرمان

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مهديه هاشمی نژاد - فوق لیسانس مدیریت

خلاصه مقاله:

مسئله مورد مطالعه، شناخت و توصیف رابطه بین سبک های رهبری با مقاومت در برابر تغییر فناوری اطلاعات کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان است. یعنی هدف این مقاله بیان مقاومت در برابر تغییر فناوری اطلاعات کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان است. از این رو در روش تحقیق با توجه به موضوع آن توصیفی و از نوع همبستگی می باشد و برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه سبک رهبری (رابطه مدار و وظیفه مدار) و مقاومت در برابر تغییر فناوری اطلاعات استفاده گردیده. نتایج و یافته های تجربی نشان دادند که بین سبک رهبری وظیفه مدار و مقاومت در مقابل تغییر فناوری اطلاعات رابطه وجود ندارد و بین سبک رهبری رابطه مدار و مقاومت در مقابل تغییر فناوری اطلاعات رابطه معکوس وجود دارد. در همین راستا به بررسی آمار توصیفی و استنباطی نمونه پرداخته شد و پس از تحلیل نتایج، پیشنهاد و توصیه هایی با توجه به روابط این دو مولفه در جهت کاهش مقاومت در مقابل تغییر فناوری ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

مقاومت شناختی، مقاومت عاطفی، مقاومت رفتاری، دستگاه های اجرایی، سبک های رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524968>

